



A Afya Educacional nasce em 2019 com o objetivo de ser a grande parceira dos profissionais médicos em toda a sua jornada de formação. Mas a nossa história já tem mais de 20 anos, especialmente nos cursos de saúde e Medicina. Por meio de nossas unidades de ensino, atuamos desde a graduação - são mais de 30 cursos diferentes, além da Medicina -, passando pelos cursos para provas de residência e outros títulos até a pós-graduação médica. O grupo, que hoje já é o maior de faculdades de Medicina do país, quer mais: a nossa missão é ser referência em educação médica e de saúde, capacitando nossos alunos para transformarem seus sonhos em experiências extraordinárias de aprendizagem ao longo da vida. A Afya Educacional nasceu da união da NRE Educacional, maior grupo de faculdades de Medicina do país, com a Medcel, empresa líder em cursos preparatórios para residência médica, especializações e atualizações. A Afya é uma empresa altamente tecnológica, com viés educacional e vocacionada para cuidar de toda a jornada profissional do médico.

Ao longo de suas jornadas, as duas empresas que agora formam a Afya formaram mais de 10 mil médicos nas diversas fases de suas vidas acadêmica e profissional, contribuindo para melhorar a prestação de serviços de saúde e, assim, disseminar a qualidade de vida nas comunidades onde está presente.

O sucesso da Afya Educacional deve-se à soma de três fatores: fundadores médicos, com grande conhecimento técnico; gestão profissionalizada e um grupo investidor com histórico de sucesso nos segmentos de educação e saúde. Desde 2016, o fundo Crescera, anteriormente chamado Bozano, é sócio da NRE Educacional e da Medcel.

POLÍTICA DE NEGOCIAÇÃO

CAMPANHA Recursos humanos slide 7

AGING	DESCONTO MENSALIDADE				MULTA	JUROS
	% DE DESCONTO À VISTA	% DE DESCONTO BOLETO PARCELADO	PARCELAMENTO BOLETO			
1 A 30	3% NO VALOR PRINCIPAL	SEM DESCONTO	12 X (entrada + 11) com parcela mínima de R\$ 100,00		100%	100%
31 A 60	7% NO VALOR PRINCIPAL	3% NO VALOR PRINCIPAL			100%	100%
61 A 90	11% NO VALOR PRINCIPAL	5% NO VALOR PRINCIPAL			100%	100%
91 A 120	15% NO VALOR PRINCIPAL	5% NO VALOR PRINCIPAL			100%	100%
121 A 150	19% NO VALOR PRINCIPAL	8% NO VALOR PRINCIPAL			100%	100%
151 A 180	23% NO VALOR PRINCIPAL	10% NO VALOR PRINCIPAL			100%	100%
181 A 270	27% NO VALOR PRINCIPAL	15% NO VALOR PRINCIPAL			100%	100%
271 A 365	31% NO VALOR PRINCIPAL	20% NO VALOR PRINCIPAL			100%	100%
366 A 730	45% NO VALOR PRINCIPAL	35% NO VALOR PRINCIPAL			100%	100%
731 A 1080	50% NO VALOR PRINCIPAL	40% NO VALOR PRINCIPAL			100%	100%
1081 A 1440	55% NO VALOR PRINCIPAL	45% NO VALOR PRINCIPAL			100%	100%
1441 A 1800	59% NO VALOR PRINCIPAL	49% NO VALOR PRINCIPAL			100%	100%
MAIOR 1800	63% NO VALOR PRINCIPAL	53% NO VALOR PRINCIPAL			100%	100%

Campanha válida até 14/05/2025

POLÍTICA DE NEGOCIAÇÃO

AFYA - SHE e MEDICINA

Recursos humanos slide 7

AGING	DESCONTO MENSALIDADE					
	% DE DESCONTO À VISTA / CARTÃO PARCELADO	PARCELAMENTO CARTÃO	% DE DESCONTO BOLETO PARCELADO	PARCELAMENTO BOLETO	MULTA	
1 A 30	2% NO VALOR PRINCIPAL	12 X com parcela mínima de R\$ 100,00	SEM DESCONTO	12 X (entrada + 11) com parcela mínima de R\$ 100,00	100%	100%
31 A 60	4% NO VALOR PRINCIPAL		2% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
61 A 90	6% NO VALOR PRINCIPAL		3% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
91 A 120	10% NO VALOR PRINCIPAL		5% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
121 A 150	15% NO VALOR PRINCIPAL		8% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
151 A 180	20% NO VALOR PRINCIPAL		10% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
181 A 270	25% NO VALOR PRINCIPAL		12% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
271 A 365	35% NO VALOR PRINCIPAL		17% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
366 A 730	45% NO VALOR PRINCIPAL		25% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
731 A 1080	60% NO VALOR PRINCIPAL		30% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
1081 A 1440	65% NO VALOR PRINCIPAL		40% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
1441 A 1800	70% NO VALOR PRINCIPAL		45% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
MAIOR 1800	75% NO VALOR PRINCIPAL		50% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%

POLÍTICA DE NEGOCIAÇÃO

Recursos humanos slide 7

AGING	DESCONTO MENSALIDADE				
	% DE DESCONTO À VISTA	% DE DESCONTO BOLETO PARCELADO	PARCELAMENTO BOLETO	MULTA	JUROS
1 A 30	20% NO VALOR PRINCIPAL	3% NO VALOR PRINCIPAL	12 X (entrada + 11) com parcela mínima de R\$ 50,00	100%	100%
31 A 60	25% NO VALOR PRINCIPAL	7% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
61 A 90	30% NO VALOR PRINCIPAL	11% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
91 A 120	35% NO VALOR PRINCIPAL	15% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
121 A 150	40% NO VALOR PRINCIPAL	19% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
151 A 180	45% NO VALOR PRINCIPAL	23% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
181 A 270	50% NO VALOR PRINCIPAL	27% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
271 A 365	55% NO VALOR PRINCIPAL	31% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
366 A 730	55% NO VALOR PRINCIPAL	35% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
731 A 1080	55% NO VALOR PRINCIPAL	40% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
1081 A 1440	60% NO VALOR PRINCIPAL	45% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
1441 A 1800	65% NO VALOR PRINCIPAL	45% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
MAIOR 1800	70% NO VALOR PRINCIPAL	50% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%

POLÍTICA DE NEGOCIAÇÃO

UNIDOM - MEDICINA

Recursos Humanos slide 7

AGING	DESCONTO MENSALIDADE				
	% DE DESCONTO À VISTA	% DE DESCONTO BOLETO PARCELADO	PARCELAMENTO BOLETO	MULTA	JUROS
1 A 30	3% NO VALOR PRINCIPAL	SEM DESCONTO	12 X (entrada + 11) com parcela mínima de R\$ 100,00	100%	100%
31 A 60	7% NO VALOR PRINCIPAL	3% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
61 A 90	11% NO VALOR PRINCIPAL	5% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
91 A 120	15% NO VALOR PRINCIPAL	5% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
121 A 150	19% NO VALOR PRINCIPAL	8% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
151 A 180	23% NO VALOR PRINCIPAL	10% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
181 A 270	27% NO VALOR PRINCIPAL	15% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
271 A 365	31% NO VALOR PRINCIPAL	20% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
366 A 730	35% NO VALOR PRINCIPAL	25% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
731 A 1080	40% NO VALOR PRINCIPAL	30% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
1081 A 1440	45% NO VALOR PRINCIPAL	33% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
1441 A 1800	49% NO VALOR PRINCIPAL	38% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%
MAIOR 1800	53% NO VALOR PRINCIPAL	43% NO VALOR PRINCIPAL		100%	100%

IMPORTANTE!

Recursos humanos slide 7

- ✓ O percentual de desconto deve ser calculado sobre o título original mais antigo.
- ✓ É obrigatório a assinatura de Termo de Confissão de Dívida somente para acordos parcelado no boleto e com saldo a partir de **R\$ 30.000,00 (medicina)** e **R\$ 15.00,000 (she)** . É obrigatório a assinatura de Fiador.