



rsos  
sli

### **O desafio da renovação e a solidez da tradição**

O mundo atual impõe a educadores, crianças e jovens a tarefa de absorver as novas tecnologias, sem as quais qualquer atividade profissional e até mesmo a vida cotidiana se tornarão inviáveis.

As perspectivas que se abrem nos mais diversos campos do saber implicam um **modelo educacional permanentemente aberto ao novo, ao dinâmico, ao interativo** - atento a uma realidade que se transforma a cada momento.

**Formar o indivíduo para um mundo globalizado e para os seus novos parâmetros** envolve a capacidade de utilização dos **recursos infindáveis da informática, da computação e da telemática**, que compõem uma **revolução cultural** tão transformadora quanto o foi, no seu tempo, a invenção da imprensa.

A **absorção do novo**, contudo, não pode prescindir de uma sólida formação, da **compreensão lúcida das novas realidades e do domínio de equipamentos básicos para a vida**: a competência linguística, o raciocínio lógico e matemático, a iniciação científica, a consciência do meio ambiente, a visão histórica, a experiência artística, a formação ética e a construção da consciência de cidadania, além do domínio de recursos tecnológicos, passaporte privilegiado para o mundo futuro.

**Esses são os caminhos. São esses os ideais que alimentam nossa proposta educacional.**

# POLÍTICA DE NEGOCIAÇÃO

## Recursos humanos slide 7

| ANO DO DÉBITO     | % DE DESCONTO À VISTA                 | % DE DESCONTO PARCELADO               | PLANO A ( BOLETO)    | PLANO B ( BOLETO)    | PAGAMENTO CARTÃO |
|-------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|----------------------|----------------------|------------------|
| 2024              | 5% V.P                                | SEM DESCONTO                          | SOMENTE VIA CP       | SOMENTE VIA CP       | ATÉ 3 X          |
| 2023              | 7,5% V.P                              | 5% V.P                                | SOMENTE VIA CP       | SOMENTE VIA CP       | ATÉ 3 X          |
| 2022              | 10% V.P                               | 7,5% V.P                              | SOMENTE VIA CP       | SOMENTE VIA CP       | ATÉ 3 X          |
| 2021              | 20% NO V.P + ISENÇÃO DE JUROS E MULTA | 10% NO V.P + ISENÇÃO DE JUROS E MULTA | 30% DE ENTRADA + 07X | 15% DE ENTRADA + 07X | ATÉ 12 X         |
| 2020              | 30% NO V.P + ISENÇÃO DE JUROS E MULTA | 15% NO V.P + ISENÇÃO DE JUROS E MULTA | 30% DE ENTRADA + 07X | 15% DE ENTRADA + 07X | ATÉ 12 X         |
| 2019 E ANTERIORES | 50% NO V.P + ISENÇÃO DE JUROS E MULTA | 25% NO V.P + ISENÇÃO DE JUROS E MULTA | 30% DE ENTRADA + 07X | 15% DE ENTRADA + 07X | ATÉ 12 X         |

➤ **Valor mínimo por parcela R\$ 200,00.**

# Recursos humanos slide 4

Tratativa com RF: Após autorização do aluno,  
registrar em observações na ficha o nome do  
RF ressaltando que ele pode realizar as  
negociações pelo aluno.

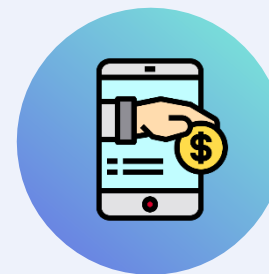
Não tem TCD



Não possui  
posto de  
atendimento



Conta COBRAFIX



**Não** aceita pagamento  
amortizado devido  
ao protesto das bases



Analisarà  
contraproposta



# Demais Informações

## Recursos humanos slide 8

- Telefone da Central de Atendimento **0800 025 3436**
- Ao receber as orientações sobre a contestação do aluno, abrir o chamado, com os seguintes status: alega pagamento, contestação de valores seja bolsa, desconto/ou o débito.
- Nos casos de comprovantes de acordo Cobrafix não baixado em sistema, o operador deverá orientar o aluno a encaminhar o comprovante no E-mail: [operacional.02@grupocobrafix.com.br](mailto:operacional.02@grupocobrafix.com.br) .



### REDES SOCIAIS

